



NÉGOCIATIONS SALARIALES

Conclusion des négociations

DEMANDES SNB :

- Une mesure d'**augmentation générale des salaires pour tous** et en adéquation avec le contexte inflationniste actuel ;
- La mise en place d'une Prime de Partage de la Valeur (**PPV**) ;
- Une enveloppe **MSI conséquente** pour la reconnaissance de l'engagement de nos collègues ;
- L'instauration de **mesures socles** pour les métiers non encore concernés ;
- La révision à la hausse de la participation de l'employeur aux **régimes de santé et de prévoyance** qui devraient subir une augmentation des cotisations dès 2024 ;
- La **revalorisation** de la valeur du ticket restaurant, des IK, de la prime transport, la prise en charge de 75% des abonnements de transports en commun et l'augmentation du plafond fiscal des chèques vacances ;
- L'ouverture de négociations sur l'**enveloppe Égalité Professionnelle** Hommes-Femmes.

RÉPONSES DIRECTION :

- Une **mesure générale ciblée** à hauteur de 3,1 millions d'euros, soit 500 euros pour nos collègues qui perçoivent une rémunération jusqu'à 36 000 euros, RVP cible comprise. Ce qui représente 28% des salariés ;
- **PPV** de 400 euros en complément de celle de 500 euros versée en décembre pour les rémunérations brutes annuelles inférieures à 3 SMIC. Avec possibilité d'exonération si versement sur l'épargne salariale (en attente du délai de décret d'application) ;
- Une enveloppe **MSI de 17,5 millions d'euros** ;
- Des **mesures socles de 2 millions d'euros** pour les TSC (Techniciens Service Clients) ;
- Une participation de LCL supérieure à l'augmentation des cotisations complémentaire santé soit 59,3 % ;
- Une dotation de **500 000 euros** permettant **uniquement** la revalorisation de la prime de transport, des IK et du forfait mobilité durable ;
- Une enveloppe Égalité Professionnelle Hommes-Femmes de **500 000 euros** minimum.

**La négociation annuelle obligatoire est terminée.
Vos élus SNB attendent le projet d'accord de la Direction
afin de se positionner.**

