



# SOCLES ET REPERES

## PARTICULIERS, OSC ET PROS

Pour bénéficier des mesures socles, c'est à dire d'une rémunération fixe annuelle minimum en fonction de l'emploi et de la région, le salarié doit :

- Être en CDI, présent, payé et affecté sur l'un des emplois concernés ;
- Avoir eu une évaluation supérieure ou égale à 3 ;
- Avoir une rémunération brute annuelle (fixe base temps plein) inférieure au seuil défini pour l'emploi concerné.

| Métiers                                         | Socles |        | Ancienneté             | Note | Repères |        |
|-------------------------------------------------|--------|--------|------------------------|------|---------|--------|
|                                                 | IDF    | Prov.  |                        |      | IDF     | Prov.  |
| Conseiller Particuliers + RA part               | 32 850 | 30 850 |                        |      |         |        |
| CC Part confirmé                                | 34 350 | 32 350 | >= 2 ans               | >= 4 |         |        |
| Conseiller Privé                                | 36 350 | 34 350 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 37 350  | 35 350 |
|                                                 |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 38 350  | 36 350 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | 3    | 38 350  | 36 350 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 40 350  | 38 350 |
| RA privé                                        | 36 350 | 34 350 |                        |      |         |        |
| Conseiller Pro                                  | 39 150 | 36 350 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 40 150  | 37 350 |
|                                                 |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 41 150  | 38 350 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | 3    | 41 150  | 38 350 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 43 150  | 40 350 |
| RA Pro + DAA                                    | 39 150 | 36 350 |                        |      |         |        |
| Chargé d'affaires Pro Retail + Chargé d'ass pro | 41 150 | 38 150 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 42 150  | 39 150 |
|                                                 |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 43 150  | 40 150 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | 3    | 43 150  | 40 150 |
|                                                 |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 45 150  | 42 150 |
| Conseiller à distance                           | 30 850 | 29 850 |                        |      |         |        |
| Technicien service bancaire                     | 30 850 | 29 850 |                        |      |         |        |



# SOCLES ET REPERES

## MANAGERS ET BP (Responsable Pôle BP, voir ENTREPRISE)

Pour bénéficier des mesures socles, c'est à dire d'une rémunération fixe annuelle minimum en fonction de l'emploi et de la région, le salarié doit :

- Être en CDI, présent, payé et affecté sur l'un des emplois concernés ;
- Avoir eu une évaluation supérieure ou égale à 3 ;
- Avoir une rémunération brute annuelle (fixe base temps plein) inférieure au seuil défini pour l'emploi concerné.

| Métiers                                        | Socles |        | Ancienneté             | Note | Repères |        |
|------------------------------------------------|--------|--------|------------------------|------|---------|--------|
|                                                | IDF    | Prov.  |                        |      | IDF     | Prov.  |
| DA - 7 ETP (DA M1) + DA Habitat -7ETP          | 41 150 | 38 150 |                        |      |         |        |
| DA + 7 ETP (DA M2) + DA Habitat +7ETP          | 45 150 | 42 150 |                        |      |         |        |
| DA Pro                                         | 45 150 | 42 150 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 46 150  | 43 150 |
|                                                |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 47 150  | 44 150 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | 3    | 47 150  | 44 150 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 49 150  | 46 150 |
| DGA                                            | 56 000 | 55 000 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 58 000  | 57 000 |
|                                                |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 61 000  | 60 000 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | 3    | 61 000  | 60 000 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 64 000  | 63 000 |
| Conseiller adjoint BP (CAES nouveau projet BP) | 37 470 | 35 050 |                        |      |         |        |
| CEP                                            | 42 360 | 39 150 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 43 360  | 40 150 |
|                                                |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 44 360  | 41 150 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | 3    | 44 360  | 41 150 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 46 360  | 43 150 |
| CBP                                            | 47 330 | 43 320 | > à 2 ans et < à 4 ans | 3    | 49 330  | 45 320 |
|                                                |        |        | > à 2 ans et < à 4 ans | >= 4 | 51 330  | 47 320 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | 3    | 51 330  | 47 320 |
|                                                |        |        | > 4 ans                | >= 4 | 55 330  | 51 320 |
| DA à distance M1                               | 41 150 | 38 150 |                        |      |         |        |



# SOCLES ET REPERES

## ENTREPRISE - note 3

Pour bénéficier des mesures socles, c'est à dire d'une rémunération fixe annuelle minimum en fonction de l'emploi et de la région, le salarié doit :

- Être en CDI, présent, payé et affecté sur l'un des emplois concernés ;
- Avoir eu une évaluation supérieure ou égale à 3 ;
- Avoir une rémunération brute annuelle (fixe base temps plein) inférieure au seuil défini pour l'emploi concerné.

| Métiers                                     | Socles |       | Ancienneté ET Note 3          | Repères        |                |
|---------------------------------------------|--------|-------|-------------------------------|----------------|----------------|
|                                             | IDF    | Prov. |                               | IDF            | Prov.          |
| Adjoint Corporate E2                        | 50000  | 47000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 52000<br>55000 | 49000<br>52000 |
| Adjoint Corporate E3                        | 57000  | 53000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 59000<br>62500 | 55000<br>58500 |
| Banquier Conseil Adjoint V4                 | 57000  | 53000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 58000<br>58000 | 54000<br>54000 |
| Chargé d'Affaires Marché V4                 | 52000  | 52000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 62000<br>67000 | 62000<br>67000 |
| Responsable Corporate Finance E5            | 77000  | 72000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 80000<br>90000 | 75000<br>85000 |
| DCAE M3                                     | 66000  | 63000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 70000<br>73000 | 67000<br>70000 |
| DCAE M4                                     | 69000  | 65000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 73000<br>76000 | 69000<br>72000 |
| Responsable Pôle Banque Privée M3           | 62000  | 61000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 64000<br>67000 | 63000<br>66000 |
| Responsable Commercial Salle des Marchés V5 | 75000  | 75000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 75000<br>75000 | 75000<br>75000 |



# SOCLES ET REPERES

## ENTREPRISE - note 4

Pour bénéficier des mesures socles, c'est à dire d'une rémunération fixe annuelle minimum en fonction de l'emploi et de la région, le salarié doit :

- Être en CDI, présent, payé et affecté sur l'un des emplois concernés ;
- Avoir eu une évaluation supérieure ou égale à 3 ;
- Avoir une rémunération brute annuelle (fixe base temps plein) inférieure au seuil défini pour l'emploi concerné.

| Métiers                                     | Socles |       | Ancienneté ET Note 4          | Repères        |                |
|---------------------------------------------|--------|-------|-------------------------------|----------------|----------------|
|                                             | IDF    | Prov. |                               | IDF            | Prov.          |
| Adjoint Corporate E2                        | 50000  | 47000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 55000<br>58000 | 51000<br>54000 |
| Adjoint Corporate E3                        | 57000  | 53000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 61000<br>64000 | 57000<br>60000 |
| Banquier Conseil Adjoint V4                 | 57000  | 53000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 61000<br>61000 | 57000<br>57000 |
| Chargé d'Affaires Marché V4                 | 52000  | 52000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 65000<br>72000 | 65000<br>72000 |
| Responsable Corporate Finance E5            | 77000  | 72000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 82000<br>92000 | 77000<br>87000 |
| DCAE M3                                     | 66000  | 63000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 70000<br>73000 | 67000<br>70000 |
| DCAE M4                                     | 69000  | 65000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 73000<br>76000 | 69000<br>72000 |
| Responsable Pôle Banque Privée M3           | 62000  | 61000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 67000<br>70000 | 66000<br>69000 |
| Responsable Commercial Salle des Marchés V5 | 75000  | 75000 | > 2 ans et < 4 ans<br>> 4 ans | 75000<br>75000 | 75000<br>75000 |